



Comune di TAVOLETO

Provincia di Pesaro e Urbino

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008

(Ente senza dirigenza)

In data 11/03/2008 alle ore 15.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Tavoleto, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dr. Aiudi Giuseppe-Segr. Com.le

Componente - Rag. Clementina Arcangeli-Resp. Settore Finanziario

Componente – Arch. Mirco Santoni-Resp. Settore Tecnico

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL FP-Alessandroni Luca

OO.SS. Territoriale CISL FPS-Sacchi Augusto

OO.SS. Territoriale UIL FPL-Lorenzetti Fulvio

R.S.U. Aziendale – Grazia Annarita

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.04.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che il comune di Tavoleto, nell'anno 2007:

- sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2007, è superiore al 39,00 %.

Per quanto sopra non viene previsto l'incremento delle risorse decentrate stabili pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 26.504,66
<small>(pari al medesimo importo del 2005 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica)</small>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007	€. 16.707,37
<small>14(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</small>	
Fondo per indennità di comparto	€. 4.387,80
<small>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</small>	
Fondo per riclassificazione del personale	€. //
<small>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</small>	
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici	€. //
<small>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</small>	

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 **€. 5.409,49**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 9.935,57**

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. d)		
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92 D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	d.Lgs. n. 30/07	237,57
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	2.700,00
Art. 15, comma 4	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	600,00
CCNL 14/09/2000	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
Art. 54		
CCNL 05/10/2001:	recupero ICI (valore presunto)	
Art. 4, comma 3		
Art. 4, comma 4	Convenzioni, ecc.	

CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	1.400,00
TORNA TOTALE		9.937,57

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 5.409,49
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 9.937,57
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008:	€ 15.347,06

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € **15.347,06**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili x n. 4 dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€. 1.440,00
2.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€.
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 139,44
2.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 524,84
2.5 - Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. //

3 - Attività disagiate personale cat. A, B, C

(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato	€. 1.470,60
3.2 - Pronta disponibilità	€. //
3.3 - Disagio ambientale	€. 61,96

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio	€. 1.032,84 x n. 2 dip.	€. 2.065,68
4.2 - Responsabili procedimento	€. x n. ... dip.	€. //
4.3 - Responsabili coordinamento	€. x n. .. dip.	€. //
4.4 - Resp. Procedura HACCP	€ 258,00 x n. 1 dip.	€ 258,00

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 5.960,52

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2006 sottoscritto in data 19.05.2005.

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria € 3.182,40

6.1 - Per l'anno 2008 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

n. 3 passaggi da D4 a D5

n. 1 passaggio da D2 a D3.....

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/07/2008.

6.3 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.

6.4 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.5 - Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con delib G.C. n. 73 del 20.09.2006. Per il personale APO, la progressione sarà conseguita a condizione che la valutazione da parte del Nucleo di Valutazione o Dirigente risulti non negativa. In entrambi i casi la valutazione si intende riferita all'anno 2008.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 966,57

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - La quota di produttività viene suddivisa nel modo seguente:

Per €. 619,56 sulla base di specifici progetti finalizzati indicati dall'amministrazione;

Per €. 347,01 si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con delib G.C. n. 73 del 20.09.2006, con riserva per il personale di Cat. B.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 5.000,00

8.2 - Art. 15, comma 1, lett. k) - D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 237,57

8.3- Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), si applicano le norme regolamentari in vigore presso l'ente.

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2007 in **€.503,85**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e s.m.i, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 30 aprile 2009, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

2) Le parti stabiliscono che, a decorrere dal 01/01/2009, la corresponsione dell'indennità di rischio sarà effettuata sulla base dei giorni di effettivo servizio, comprendendo tra questi i giorni di recupero del lavoro straordinario e le giornate di recupero per lavoro prestato in giorno festivo, notturno e festivo/notturno.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente -	Dr. Aiudi Giuseppe
Responsabile del Settore Finanziario	Rag. Arcangeli Clementina
Responsabile del Settore Tecnico	Arch. Santoni Mirco

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FPS	Sacchi Augusto
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP	Alessandroni Luca
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL - FPL	Lorenzetti Fulvio
R.S.U. Aziendale -	Grazia Annarita

Il Rappresentante Territoriale della UIL FPL alle ore 16,10 abbandona la seduta comunicando la propria intenzione di non sottoscrivere il presente verbale per le motivazioni che verranno esplicitate con successiva comunicazione.

La riunione termina alle ore 16,30.